

2017年7月10日

企業会計基準委員会 御中

株式会社フレイバ・プロジェクト

実務対応報告公開草案第52号

「従業員等に対して権利確定条件付き有償新株予約権を付与する取引に関する取扱い案」へのコメント

質問1～2に対して、同意しない。

<理由>

投資制度として本制度を導入し、第三者評価機関の算出した評価結果をもって、実際に公正価値相当額の金銭の払込も受けて発行しており、報酬性はないと考える。また、これまでほぼ全ての事例において、何ら問題ない形で監査報告書が提出されている。

尚、勤務条件の取扱いについて、本公開草案では、勤務条件の有無に関わらず、報酬として認識する内容となっているが、これはIFRSとのGAAP差を広げることが明らかであり、本来はIFRSへのコンバージェンスが大前提であるにも関わらず、ここであらためて、GAAP差が明らかに広がるローカルルールを強行する理由がわからないため、説明を求めたい。時間をかけて十分議論されたものとは考えられない。

以上